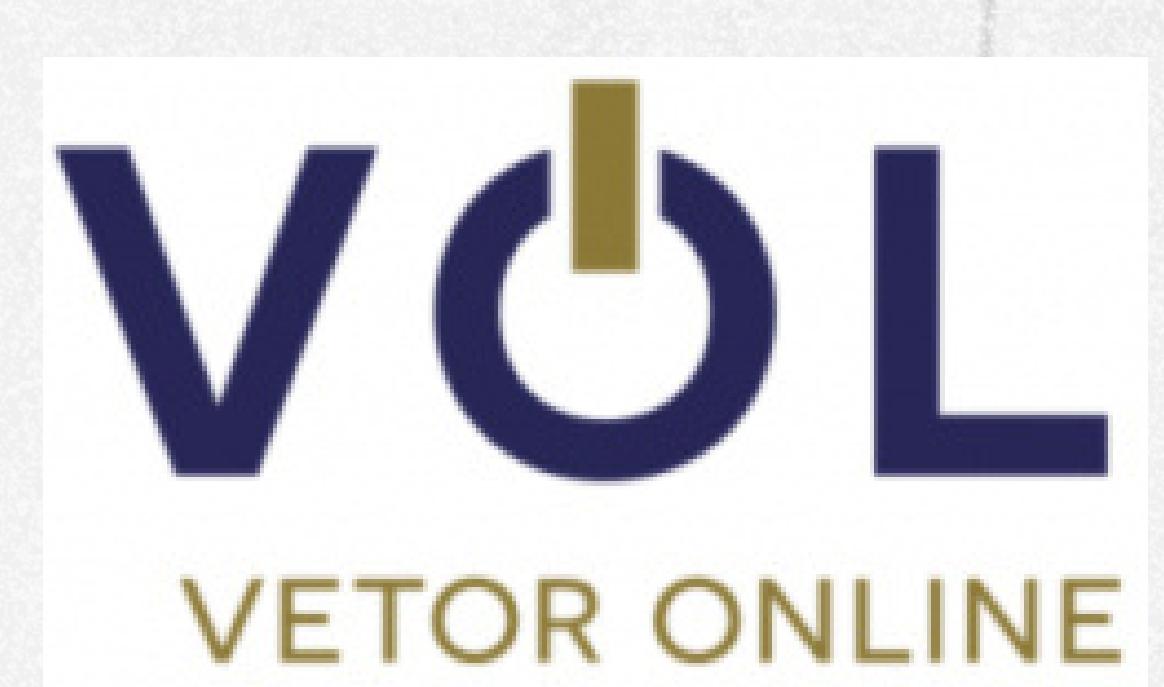


Apresentação de Testes Psicológicos ONLINE Favoráveis pela SATEPSI e CFP.

O SATEPSI foi desenvolvido pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP) com o objetivo de avaliar a qualidade técnico-científica de instrumentos psicológicos para uso profissional.



Categorias de Testagem Psicológica

PERSONALIDADE

INTELIGÊNCIA

ATENÇÃO

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

COGNIÇÃO

ORGANIZACIONAL

MEMÓRIA

Testes de Personalidade

QUATI

Descrição

Questionário baseado nos tipos psicológicos de Jung. O teste é composto por seis propostas de situações cotidianas, cada uma com aproximadamente 15 pares de afirmações, em que o avaliado escolhe as que mais se aproximam de seu comportamento.

Objetivo

Avaliar a personalidade por meio das escolhas situacionais realizadas pelo sujeito.

Quando aplicado na empresa, podemos dizer que os perfis comportamentais dos colaboradores são expandidos para a análise dos seus profissionais de RH.

Não há tempo limite para que o teste seja respondido, mas a média é de aproximadamente 45 minutos.

Testes de Personalidade

NEO PI-R - Inventário de Personalidade NEO Revisado

Descrição

O NEO PI-R é um teste composto por 240 questões afirmativas às quais o sujeito responde utilizando uma das cinco alternativas descritas.

Objetivo

Avaliar a personalidade a partir de cinco domínios da personalidade, sendo que cada um é composto por seis facetas, o que totaliza 35 características.

Não há tempo limite para que o teste seja respondido, mas a maioria das pessoas utiliza entre 40 a 60 minutos.

Testes de Personalidade

NEO FFI-R - Inventário de Cinco Fatores NEO Revisado (Versão Curta)

Descrição

O NEO FFI-R é um teste composto por 60 questões afirmativas às quais o sujeito responde utilizando uma das cinco alternativas descritas.

Objetivo

Avaliar a personalidade a partir de cinco domínios da personalidade

Não há tempo limite para que o teste seja respondido, mas a maioria das pessoas utiliza entre 10 a 20 minutos.

Testes de Personalidade

OBPI - Inventário de Personalidade para o Trabalho Interpretativo

Descrição

Interpretado segundo comportamentos, crenças, atitudes e interesses relacionados ao trabalho, o OBPI atende a uma ampla variedade de cenários ocupacionais, preenchendo uma lacuna no que se refere à avaliação da personalidade e integridade no meio organizacional.

Objetivo

Avaliar a personalidade e a integridade em contexto organizacional. É adequado para processos de recrutamento e seleção, coaching, aprendizado e desenvolvimento, treinamento para autoconsciência, medição de cultura e avaliação de risco organizacional.

É realizada de forma individual e em tempo livre, sendo que a maioria das aplicações leva em média 25 minutos.

Testes de Personalidade

OBPI - Inventário de Personalidade para o Trabalho Perfil

Descrição

Interpretado segundo comportamentos, crenças, atitudes e interesses relacionados ao trabalho, o OBPI atende a uma ampla variedade de cenários ocupacionais, preenchendo uma lacuna no que se refere à avaliação da personalidade e integridade no meio organizacional.

Objetivo

Avaliar a personalidade e a integridade em contexto organizacional. É adequado para processos de recrutamento e seleção, coaching, aprendizado e desenvolvimento, treinamento para autoconsciência, medição de cultura e avaliação de risco organizacional.

É realizada de forma individual e em tempo livre, sendo que a maioria das aplicações leva em média 25 minutos.

Testes de Personalidade

EsAvl-A e EsAvl-B - Escala de Avaliação da Impulsividade

Objetivo

Avaliar a impulsividade, definida como a propensão a reações rápidas e não planejadas a partir de estímulos externos ou internos, sem que sejam levadas em consideração as consequências negativas que podem decorrer das ações para a própria pessoa ou para outras.

Descrição

O teste é composto por 31 questões que devem ser respondidas em uma escala tipo Likert de cinco pontos.

Podendo ser utilizado no contexto clínico e organizacional.

Não há tempo limite para que o teste seja respondido, mas a maioria das pessoas utiliza aproximadamente 20 minutos.

Testes de Atenção

COMBO AOL

Descrição

Aplicação online do teste AOL-A, aplicação online do teste AOL-C e aplicação online do teste AOL-D em um único link.

Atenção On-line Alternada (AOL-A) que avalia a capacidade de o indivíduo direcionar o foco da atenção ora em um estímulo, ora em outro;

Atenção On-line Concentrada (AOL-C) que tem como objetivo mensurar a capacidade de uma pessoa focar sua atenção em apenas uma fonte de informação em detrimento de outros estímulos;

Atenção On-line Dividida (AOL-D) que se propõe a avaliar a capacidade de o indivíduo focalizar sua atenção em dois ou mais estímulos simultaneamente.

O tempo de aplicação para o AOL-A é de 2 minutos e 30 segundos.

O tempo de aplicação para o AOL-C é de 2 minutos e 30 segundos.

O tempo de aplicação para o AOL-D é de 4 minutos.

Testes de Atenção

ATENÇÃO ALTERNADA - AOL-A

Atenção On-line Alternada (AOL-A), avaliar a capacidade de o indivíduo direcionar o foco da atenção ora em um estímulo, ora em outro.

O tempo de aplicação para o AOL-A é de 2 minutos e 30 segundos.

ATENÇÃO CONCENTRADA- AOL-C

Atenção On-line Concentrada (AOL-C): tem como objetivo mensurar a capacidade de uma pessoa focar sua atenção em apenas uma fonte de informação em detrimento de outros estímulos.

O tempo de aplicação para o AOL-C é de 2 minutos e 30 segundos.

ATENÇÃO DIVIDIDA- AOL-D

Atenção On-line Dividida (AOL-D): se propõe a avaliar a capacidade de o indivíduo focalizar sua atenção em dois ou mais estímulos simultaneamente.

O tempo de aplicação para o AOL-C é de 4 minutos.

Testes de Cognição

COMBO COGNIÇÃO

O Combo Cognição é composto por:

- AOL- A - Atenção on-line - Alternada
- AOL-C - Atenção on-line - Concentrada
- AOL-D - Atenção on-line - Dividida
- G-38 - Teste Não Verbal de Inteligência
- TEM-R-2 - Teste de Memória de Reconhecimento

O combo avalia as atenções, o fator G de inteligência e memória de reconhecimento do avaliado.

A partir de um único link o avaliado irá responder aos cinco testes.

Testes de Memória

TEM-R-2 Teste de Memória de Reconhecimento

O TEM-R-2 tem por objetivo avaliar a capacidade de um indivíduo em identificar qualquer tipo de estímulo ou situação visualizados anteriormente. Trata-se de um processo que exige recordação e familiaridade.

Todo o seu processo de aplicação não ultrapassa 10 minutos, sendo dois minutos o tempo determinado para responder à tarefa.

Testes de Inteligência

G 38 - Teste Não Verbal de Inteligência

Avalia o fator g de inteligência.

O teste apresenta itens em ordem crescente de dificuldade, envolvendo os seguintes raciocínios: compreensão de relação de identidade simples e raciocínio por analogia, analogia do tipo numérica com adição e subtração, por mudança de posição e analogia espacial com mudança de posição.

Há tempo limite de 30 minutos para a aplicação.

Testes de Inteligência

HTM Verbal - Teste de Habilidade para o Trabalho Mental

Investiga a habilidade do avaliado para entender os conceitos expressos em palavras.

Raciocínio Lógico Verbal (16 questões de múltipla escolha) - investiga a habilidade para entender conceitos expressos em palavras, a capacidade de pensar e trabalhar com argumentos, com base em uma ou mais premissas chega-se a uma conclusão, utilizando-se a correta aplicação das regras lógicas – raciocínio dedutivo.

O HTM- Raciocínio Lógico Verbal para pessoas com ensino médio o tempo limite de aplicação será de 15 minutos e para o ensino superior 10 minutos.

Testes de Inteligência

HTM Numérico - Teste de Habilidade para o Trabalho Mental

Verifica a facilidade com que o avaliado trabalha com conceitos, relações e operações numéricas.

Raciocínio Lógico Numérico (16 questões de resposta curta) – verifica a aptidão numérica, a habilidade de lidar com números e descobrir relações entre eles, a capacidade para inferir, a partir de uma sequência numérica, as regras ou princípios matemáticos implícitos - raciocínio lógico indutivo.

O HTM- Raciocínio Lógico Numérico para pessoas com ensino médio o tempo limite de aplicação será de 15 minutos e para o ensino superior 10 minutos.

Testes de Inteligência Emocional

Combo BOLIE - Bateria Online de Inteligência Emocional

Objetivo

Avaliar aspectos cognitivos e de personalidade relacionados à inteligência emocional.

Combo composto por:

- 1 Aplicação Online - BOLIE - TOHE
- 1 Aplicação Online - BOLIE - VE
- 1 Aplicação Online - BOLIE - QoRE
- 1 Aplicação Online - BOLIE - QoE

O tempo médio de aplicação:

OHE (Teste de Organização de Histórias Emocionais) é de oito minutos

VE (Teste de Velocidade Emocional), dois minutos

QoRE (Questionário Online de Regulação Emocional), dois minutos

QoE (Questionário Online de Empatia), três minutos.

Testes de Inteligência Emocional

BOLIE - TOHE -

Teste de Organização de Histórias Emocionais

BOLIE - VE

Teste de Velocidade Emocional

BOLIE - QoRE

Questionário Online de Regulação Emocional

BOLIE - QoE

Questionário Online de Empatia

Testes de Inteligência Emocional

EPR - Escala dos Pilares da Resiliência

O instrumento é composto por 90 itens que devem ser respondidos em uma escala tipo Likert de cinco pontos.

Objetivo:

Identificar, entre as características que favorecem uma conduta resiliente, quais delas uma pessoa tem mais ou menos desenvolvidas.

Não há tempo limite para que o instrumento seja respondido, mas estima-se uma duração média de 15 minutos.

Testes da Área Organizacional

CLIMOR - Escala de Avaliação do Clima Organizacional

Objetivo

Analisar e compreender a percepção dos colaboradores de uma empresa frente a:

- Comunicação;
- Integração e Satisfação na empresa;
- Desenvolvimento profissional e benefícios;
- Ergonomia;
- Condições de trabalho e Processo decisório.

Sem limite de tempo, sendo que a maioria das aplicações leva em média 20 minutos.

Testes da Área Organizacional

QVT - Escala de Avaliação da Qualidade de Vida no Trabalho

O instrumento é composto por 35 itens que devem ser respondidos em uma escala tipo Likert de cinco pontos.

Objetivo

A Escala -QVT tem por objetivo avaliar a qualidade de vida no trabalho relacionada à necessidade de humanizar o ambiente laboral, levando em consideração fatores pessoais associados aos processos produtivos para proporcionar um ambiente laboral saudável, que possibilite ao trabalhador condições de desenvolver suas atividades com satisfação e bem-estar.

Não há tempo limite para aplicação. Entretanto, estima-se uma duração média de 15 minutos.

Testes da Área Organizacional

EALA - Escala de Avaliação do Líder Autêntico

Avalia como o comportamento de um líder se aproxima do que é ser um líder autêntico. O líder autêntico é alguém que toma por base e promove capacidades psicológicas positivas e um clima positivo de ética. Ele se ocupa com seu autodesenvolvimento positivo, ao mesmo tempo estimulando o desenvolvimento de seus seguidores.

A EALA avalia o nível de Liderança Autêntica por meio de quatro fatores: Autoconsciência, Processamento Balanceado, Perspectiva Moral Internalizada e Transparência de Relacionamento. São apresentadas situações possíveis de ocorrer no dia a dia organizacional, para as quais o líder deve tomar decisões sobre como agir. O respondente deve avaliar como agiria se estivesse no lugar do líder, considerando apenas o conjunto das soluções apresentadas.

CONTEXTO DE UTILIZAÇÃO: Áreas de Gente e Gestão no contexto dos Recursos Humanos, particularmente, em processos de seleção para contratação ou promoção, e de treinamento e desenvolvimento de líderes.

Estima-se um período de 30 minutos para completar as respostas.

Testes da Área Organizacional

HUMANGUIDE

O HumanGuide® é um instrumento de personalidade, que avalia o perfil motivacional do indivíduo no contexto organizacional.

Os resultados identificam fatores que motivam o profissional e quais são seus predomínios de comportamento. Apresenta com garantia de precisão e confiabilidade dos resultados para uso da área de RH.

Fatores avaliados

Avalia o perfil motivacional do indivíduo por meio de oito fatores de necessidades:

- Sensibilidade - necessidade de estabelecer contatos interpessoais marcadas pela proximidade;
- Força - necessidade de usar a força ou instrumentos que possam transformar a realidade e superar obstáculos;
- Qualidade - necessidade de fazer a diferença para a sociedade, assume responsabilidades, coloca-se à disposição;
- Exposição - necessidade de fazer parte do grupo, de ser visto, aceito, reconhecido e admirado pelo outro;
- Estrutura - necessidade de ter controle, coletar dados e analisar situações;
- Imaginação - necessidade de expansão, de lidar com o novo, pesquisando, criando e desenvolvendo novas coisas;
- Estabilidade - necessidade de manter a estabilidade, apegando-se e conservando vínculos e objetos;
- Contato - necessidade de ter contato e de se comunicar intensamente, representa a sociabilidade.

Com tempo médio de 10 minutos e tempo máximo permitido de 20 minutos para conclusão do teste.

Testes da Área Organizacional

CDD - Core Drivers Diagnostic

É uma ferramenta que avalia os traços da personalidade e suas disposições comportamentais. Ele indica quais características psicológicas têm a maior influência no seu comportamento no trabalho, na sua forma de liderar, nas suas tomadas de decisões e na maneira como o indivíduo se relaciona com as outras pessoas. O Core Drivers Diagnostic- CDD auxilia a elucidar porque a pessoa sente, pensa e age da maneira como o faz.

Composta por 60 duplas de adjetivos, a ferramenta CORE DRIVERS mapeia seis diferentes escalas, baseado no modelo dos Cinco Grandes Fatores (CGF) de Personalidade, sendo elas: agradabilidade, conscienciosidade, determinação, extroversão, abertura e estabilidade emocional.

Adequado para identificar um conjunto de aspectos positivos e pontos a serem desenvolvidos pelo trabalhador. Subsidia a elaboração de projetos que visem ao engajamento e ao bem-estar do colaborador.

Em média, a aplicação do instrumento é de até dez minutos, porém não há limite de tempo para a aplicação.

Testes de Orientação Profissional

GOPC - Guia de Orientação Profissional e de Carreira

O GOPC é um material que visa subsidiar, em um processo de orientação profissional e de carreira, a obtenção de informações concernentes à área educacional, pessoal e profissional do indivíduo (orientando), bem como suas preferências por atividades e preferências profissionais.

Para isso, o material é dividido em dois eixos:

GOPC - Orientação Profissional - OP

GOPC - Orientação de Carreira - OC

Ambos possuem um Checklist específico para cada processo (OP/OC) e também os questionários de preferência profissional e preferência de atividades (comuns a ambos).

O GOPC tem como objetivo realizar o levantamento de informações pessoais, acadêmicas e profissionais, a fim de proporcionar reflexões que subsidiem o processo de Orientação Profissional e de Carreira.