

MAP4

MÉTODO DE AVALIAÇÃO PSICOSSOCIAL PSICOGATTI

PONTOS CHAVE PARA DEFINIR UMA METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO.

Para que serve essa avaliação?

Para atender o que?

Ela se encaixa em qual contexto?

Quais critérios de avaliação são exigidos?

Quais características do indivíduo estão exigindo que sejam avaliados?

Contexto Clínico ou Contexto do Trabalho?

Qual objetivo?

Qual finalidade?

Para atender qual demanda ?

Existem características internas a serem avaliadas, quais?

Características do indivíduo?

Características internas individuais? Exemplos: Atenção
Memória Inteligência Personalidade

Existem características externas a serem avaliadas, quais?

Características do meio externo em que a pessoa está inserida?

Características externas individuais, coletivas?

Esse ambiente é o ambiente de trabalho?

Precisa levantar características do ambiente de trabalho, dos fatores externos existentes que influenciam as pessoas que estão ali?

Exemplos: *Fatores Psicossociais*?

Rotina de trabalho, atividades executadas, cargo e função, carga horária, material de trabalho, suporte de pessoas.

Sintomas?

Está relacionado ao trabalho?

Exemplos:

Estresse

Ansiedade

Depressão

Características comportamentais?

Esses comportamentos estão causando alguma coisa no trabalho?

Exemplos:

Impulsividade

Agressividade

Doenças ou transtornos?

Tem relação com o trabalho?

Exemplos:

Burnout Pânico

TDA Fobia

Autismo

Entrega de documentos psicológicos

PORQUE E PARA QUÊ ?

Porque você precisa de um documento?

O que você vai fazer com esse documento?

Qual finalidade desse documento?

Para quem você vai apresentar esse documento?

Para quem você vai entregar esse documento ?

MAP4P