

MAP^{Py}

MÉTODO DE AVALIAÇÃO PSICOSSOCIAL PSICOGATTI

PGR: Programa de Gerenciamento de Riscos

O PGR foi introduzido com a revisão da NR 1, que entrou em vigor em 2021. Este programa substitui o PPRA e amplia seu escopo, abrangendo a gestão de todos os tipos de riscos ocupacionais, não se limitando apenas aos riscos ambientais.

Os riscos psicossociais, estão inseridos dentro da NR 17 - ERGONOMIA, mas ele anda ganhando cada vez mais palco, carregando seu nome: Riscos e Fatores Psicossociais.

O PGR requer a identificação de perigos, avaliação de riscos e a implementação de medidas de controle eficazes para garantir a segurança e saúde no ambiente de trabalho.

Todas as empresas, independentemente do setor econômico, são obrigadas a implementar o PGR.



ESTRUTURA DO PGR PARA O GRO

Inventário
de Riscos

1. Responsabilidades

Plano
de Ação

3. Controle dos riscos

- 1º Eliminar os fatores de risco
- 2º Minimizar e controlar os fatores de riscos
 - Medidas de proteção coletiva
 - Medidas Administrativas ou de Organização do Trabalho
 - EPIs

Preparação para emergências

Implementar e manter planos de respostas aos cenários de emergências

2. Processo de identificação de perigos e avaliação de riscos

- 1º Identificação de perigos
- 2º Avaliação de riscos ocupacionais
 - Nível de risco (severidade x probabilidade)
 - Classificação de risco (priorização)

4. Implementação e Acompanhamento

- Verificação da execução das ações planejadas
- Inspeções dos locais e equipamentos de trabalho
- Monitoramento das condições ambientais e exposições a agentes nocivos

Acompanhamento da saúde dos trabalhadores

Análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho

Objetivo desses programas ocupacionais:

- **Saúde e segurança dos trabalhadores:**
Protegem os trabalhadores de acidentes e doenças ocupacionais.
- **Conformidade legal:**
Ajudam as empresas a cumprirem a legislação trabalhista e normas regulamentadoras.
- **Aumento da produtividade:**
Reduzem o número de acidentes e afastamentos, melhorando o ambiente de trabalho.